



PRESSMEDDELANDE

Facken inom industrin är ett samarbetsorgan för GS, IF Metall, Livs, Sveriges Ingenjörer och Unionen

2017-09-06

Löneökningar om 2,2 procent i svensk industri

Löneutvecklingen för anställda i svensk industri var 2,2 procent 2016. I arbetargruppen hade män och kvinnor samma löneutveckling, medan de kvinnliga tjänstemännens löner ökade i snabbare takt än männens. Den vanligaste löneökningen för industrianställda 2016 låg i spannet 2-3 procent. Det framgår av Facken inom industrins årliga rapport "Löner inom industrin". Rapporten bygger på en unik databas med lönestatistik från de fackförbund som omfattas av industriavtalet.

Under 2016 ökade kvinnornas löner med 2,4 procent och männens med 2,2 procent inom industrin. Könsskillnaden kan härröras till tjänstemannagruppen, där kvinnornas löner ökade med 2,4 procent och männens med 1,9 procent. Bland arbetarna var löneökningstakten 2,4 procent för båda könen.

Den svenska inflationen uppgick 2016 till 1 procent, vilket gav reallöneökningar på 1,2 procent i svensk industri. Det är lägre än under föregående avtalsperiod, 2013-2015, då reallönerna i genomsnitt ökade med 2,3 procent per år. Den högre ökningstakten under denna period berodde till stor del på den negativa inflationstakten.

På individnivå, bland de som var medlemmar i samma fackförbund och ingick i databasen både 2015 och 2016, blev löneökningarna i genomsnitt 2,9 procent.

Hela rapporten "Löner inom industrin 2016" kan beställas av Sara Andréasson, tel. 08-786 81 44 eller sara.andreasson@fikansli.se eller hämtas på www.fackeninomindustrin.se.

För ytterligare kommentarer kontakta Martina Aksberg, omvärldsanalytiker tel. 072-058 26 43 eller Göran Nilsson, kanslichef tel. 070-696 42 67.