



## PRESSMEDDELANDE

Facken inom industrin är ett samarbetsorgan för GS, IF Metall, Livs, Sveriges Ingenjörer och Unionen

2018-09-28

### Facken inom industrin säger inte upp tredje avtalsåret

Alla fem fackförbund i Facken inom industrin har under september 2018 beslutat om att inte säga upp det tredje året i det avtal som förbunden tecknade med arbetsgivarparter inom industrin i mars 2017<sup>1</sup>.

**Möjligheten att säga upp avtalet finns för att kunna ta hänsyn till om förhållandena väsentligt förändrats. Facken inom industrins bedömning är att någon sådan förändring inte skett. Löneökningstakten under innevarande avtalsperiod är förenlig med inflationsmålet, en god sysselsättningsutveckling och uppfyller samtidigt kravet på internationell konkurrenskraft.**

Innevarande avtalsperiods löneökningstakt har hittills gett reallöneökningar och bedöms fortsätta att ge det även under 2018 och 2019. Det innebär att innevarande avtalsperiod kommer att ge reallöneökningar varje år. Utöver löneökning innehåller det tredje avtalsåret dessutom en avsättning till deltidspension/flexpension på 0,3 procent.

BNP-utvecklingen i omvärlden är god vilket ger fortsatt goda förutsättningar för svensk ekonomi och industri. Sysselsättningen i Sverige har ökat snabbt och sysselsättningsgraden är idag den högsta i EU.

Facken inom industrins genomgång av ett antal konkurrenskraftsindikatorer visar att svensk industri idag ur de flesta aspekter hävdar sig relativt väl jämfört med våra viktigaste konkurrentländer.

Svensk industris relativa arbetskraftskostnadsnivå ligger sedan några år tillbaka några procent över genomsnittet i Västeuropa. Försvagningen av den svenska kronkursen har bidragit till att kostnadsläget är lägre idag jämfört med för några år sedan. Men även oaktat den svenska kronans i dagsläget svaga kurs gentemot konkurrentländerna verkar den löneökningstakt som nu råder bidra till en balanserad utveckling av konkurrenskraften. Industrins produktivitetsökning har under senare år varit något högre och industriproduktionen har utvecklats bättre jämfört med länderna i Västeuropa.

Inflationstakten är idag nära målet och förväntas bli omkring två procent även framöver. Riksbankens ansträngningar att nå inflationsmålet har gett resultat. Det återskapar förutsättningarna för ett bra samspel mellan lönebildningen och penningpolitiken. Det är bra för lönebildningen.

*För mer information kontakta Linda Tillybs, 072-560 72 40, pressansvarig för Facken inom industrin och GS eller Erica Sjölander, 070-696 41 96, kanslichef Facken inom industrin.*

Facken inom industrin är ett samarbetsorgan för GS, IF Metall, Livs, Sveriges Ingenjörer och Unionen

---

<sup>1</sup> Det treårsavtal som förbunden i Facken inom industrin träffade med arbetsgivarparter inom industrin i slutet av mars 2017 innehåller en möjlighet att säga upp det tredje avtalsåret, som i regel gäller under perioden från 1 april 2017 till 31 mars 2020. En sådan uppsägning måste ske senast den 30 september 2018.