



# **Avsiktsförklaring**

**16 augusti 2011**



## **§ 1 Namn och deltagare**

Facken inom industrin är ett samarbete mellan fackförbund som organiserar anställda inom industrin och omfattas av Industriavtalet. De fem förbunden som deltar i samarbetet är GS, IF Metall, Livsmedelsarbetareförbundet, Sveriges Ingenjörer samt Unionen. När förbunden agerar gemensamt gör de det under namnet Facken inom industrin.

Samarbetet omfattar förbund med medlemmar i en eller flera industribranscher. Tre förbund organiserar arbetare och två förbund organiserar tjänstemän. Förbunden tillhör tre olika centralorganisationer. Förbunden har, i olika konstellationer, gemensamma arbetsgivarpartner på såväl lokal som central nivå.

## **§ 2 Ändamål och syfte**

Facken inom industrins arbete ska främja förbundens gemensamma intressen. I det ingår att förbundens medlemmar har en stark ställning på arbetsmarknaden och att alla anställda kan växa och utvecklas i sitt arbete i en dynamisk och konkurrenskraftig svensk industri.

Syftet med samarbetet är att;

- Stärka de fackliga organisationernas position och öka den fackliga styrkan gentemot industrins arbetsgivarorganisationer.
- Värna de rikstäckande branschvisa kollektivavtalen och principen om att överenskommelser om nya riksavtal ska innehålla bestämmelser om höjning av utgående lön.
- Stärka den internationellt konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll på svensk arbetsmarknad.

### **§ 3 Gemensamma utgångspunkter**

Facken inom industrin har följande gemensamma utgångspunkter för sitt samarbete.

#### *Samarbete mellan suveräna förbund*

Facken inom industrin förbinder sig att sinsemellan iaktta vissa regler när de bedriver avtalsrörelse gentemot arbetsgivarorganisationer inom industrin (se § 7). I övrigt ska samarbetet ske med beaktande av förbundens suveränitet och ska inte utgöra något hinder för förbundens möjligheter att uppträda enskilt.

#### *Alla förbund ska vinna på samarbetet*

Förutsättningarna för ett starkt och varaktigt samarbete är att alla förbunds medlemmar vinner på samarbetet. Det medför att förbunden, utöver att ta tillvara sina egna medlemmars intresse, har att väga in samarbetets resultat också för övriga förbunds medlemmar.

#### *Lönebildningen är arbetsmarknadsparternas ansvar*

Löneökningarnas storlek och fördelning samt formerna för förhandlingar ska bestämmas av arbetsmarknadens parter. Lönebildningen är arbetsmarknadsparternas ansvar.

Ansvar för lönebildningen och den ekonomiska politiken ska hållas isär. Finanspolitik, inklusive justeringar av skatteskalor, är riksdagen och regeringens ansvar och ska inte blandas samman med löneförhandlingar.

#### *Riksbanken inflationsmål*

Riksdagen har beslutat att målet för den svenska penningpolitiken är att upprätthålla ett fast penningvärde. Riksbanken har preciserat ett operativt mål som innebär att den årliga förändringen av konsumentprisindex (KPI) ska vara 2 procent. Det är en viktig utgångspunkt för parterna. Parterna bör, i förhandlingar om nya löneavtal, agera som om Riksbanken når sitt inflationsmål. Parterna bör däremot inte ta hänsyn till tillfälliga svängningar i den svenska växelkursen eller förändringar av räntenivån.

*Den internationellt konkurrensutsatta sektorn ska vara lönenormerande*

Sverige är ett litet land med stort internationellt beroende. Välfärdsnivån beror i hög utsträckning på hur svensktillverkade produkter värderas på de internationellt konkurrensutsatta marknaderna, i Sverige och utomlands. Företag i den internationellt konkurrensutsatta sektorn har små möjligheter att vältra över kostnaderna på andra. Det utgör en restriktion för löneökningarnas storlek som har konsekvenser för hela den svenska arbetsmarknaden.

Den internationellt konkurrensutsatta sektorn ska vara lönenormerande för hela arbetsmarknaden. Avtalsområdena inom industrin utgör kärnan i den internationellt konkurrensutsatta sektorn. Därför bör parterna inom industrin vara först med att teckna nya avtal. När Facken inom industrin gemensamt tar ansvar för normeringen vinner den kraft och legitimitet på svensk arbetsmarknad. Det är en bra ordning för industrin, industrins anställda och hela den samhällsekonomiska utvecklingen.

## § 4 Gemensamma mål

Facken inom industrin är överens om att arbeta för följande mål.

### *Kollektivavtalets ställning bör stärkas*

Facken inom industrin ska arbeta för att stärka det svenska partssystemet och kollektivavtalets ställning. Fack, arbetsgivare och statsmakterna behöver utveckla ett tydligare förhållningssätt till frågan om lag eller avtal. Arbetsgivarna behöver bli mer benägna att reglera frågor i kollektivavtal. Statsmakterna bör agera så att de stärker parts- och kollektivavtalssystemet.

### *Riksavtalen ska täcka alla anställda*

Facken inom industrin ska arbeta för att de riksavtal som förbunden tecknar reglerar anställningsvillkoren för samtliga anställda inom industrin. Det innebär att alla anställda på alla arbetsplatser inom industrin bör omfattas av rikstäckande branschvisa kollektivavtal. Riksavtalen kan sedan kompletteras med lokala överenskommelser på arbetsplatserna.

### *Stärka det lokala facket*

Facken inom industrin ska arbeta för att stärka det lokala fackets ställning. Lokala överenskommelser om löner, arbetstider och andra anställningsvillkor ska utgå från riksavtalens bestämmelser, men kunna anpassas och förbättras utifrån lokala förhållanden. Det kräver ett starkt lokalt fack som kan balansera de lokala arbetsgivarnas makt.

### *Reallöneökningar och förbättrade anställningsvillkor*

Facken inom industrin ska arbeta för reala löneökningar och förbättrade anställningsvillkor exempelvis ökad anställningstrygghet, utvecklat stöd i omställningssituationer, allas rätt till utveckling i arbetet, ökade satsningar på utbildning och kompetensutveckling, en bättre arbetsmiljö och ett arbetsliv fritt från diskriminering.

### *En stark, växande och konkurrenskraftig svensk industri*

För att förbättra de anställdas villkor och utvecklingsmöjligheter ska Facken inom industrin arbeta för en stark, växande och konkurrenskraftig svensk industri.

## § 5 Uppgifter

Facken inom industrin har, med beaktande av § 2-4, till uppgift att:

- Samordna fackens agerande gentemot de arbetsgivarorganisationer som omfattas av Industriavtalet.  
(Uppgifter och förhållningssätt mellan förbunden under en avtalsrörelse framgår av § 7)
- Verka för förhandlingsformer på svensk arbetsmarknad som gör att den internationellt konkurrensutsatta sektorn kan ha en lönenormerande roll.
- Verka för ett ökat partssamarbete med arbetsgivarna inom industrin i syfte att utveckla och stärka svensk industri.
- Bereda frågor inför möten med representanter för industrins arbetsgivarorganisationer där Facken inom industrin agerar gemensamt.
- Utse fackliga ledamöter i de partsgemensamma grupper som ska tillsättas enligt Industriavtalet samt i andra branschövergripande partsgemensamma grupper som tillsätts inom Industriavtalets ram, samt att följa gruppernas arbete.
- Ta fram ekonomiska bedömningar inför en avtalsrörelse.
- Följa och rapportera om utvecklingen av löner och arbetskraftskostnader i Sverige och internationellt.
- Främja ett fördjupat fackligt samarbete inom industrin på alla nivåer.
- Driva gemensamma projekt samt pröva och utveckla olika former av samarbete och samverkan i syfte att nå ökad effektivitet och bättre utnyttja förbundens resurser.

## **§ 6 Organisation, ledning och administration**

Facken inom industrin leds av FI Rådet som består av 2-3 ledande företrädare från varje ingående förbund. Ordförande och arbetsutskott utses av FI Rådet för ett år i taget och ordförandeskapet roterar mellan förbunden. Respektive förbunds förhandlings- och avtalsansvariga bildar ALI gruppen. Organisationen i övrigt bestäms av FI Rådet.

Facken inom industrin har ett kansli, bestående av personer anställda i de olika fackförbunden, som i olika omfattning arbetar för Facken inom industrin. Kansliets uppgift är att fungera som en resurs, driva projektarbete, samordna och administrera den verksamhet som Facken inom industrin beslutar om. Kansliets verksamhet leds av en kanslichef, som utses av FI Rådet och är FI Rådets sekreterare.

Kostnaderna för Facken inom industrins verksamhet fördelas mellan respektive förbund genom särskilda beslut.



## § 7 Avtalsrörelse

Facken inom industrin förbinder sig att genomföra följande uppgifter och sinsemellan iaktta nedanstående förhållningssätt inför och under en avtalsrörelse.

### *Förberedelser*

Förbunden ska inför en avtalsrörelse i god tid komma överens om en grov tidsplan för avtalsrörelsens genomförande. Syftet med tidsplanen är att göra det möjligt att tidsmässigt synkronisera förbundens egna avtalsförberedelser med Facken inom industrins gemensamma avtalsförberedelser.

### *Avtalsplattform*

Förbunden ska inför varje avtalsrörelse gemensamt utarbeta ett förslag till avtalsplattform. Förslag till avtalsplattform ska finnas framme i så god tid att respektive förbund har möjlighet att i sina beslutande församlingar ta ställning till innehållet innan avtalskraven måste överlämnas till arbetsgivarmotparten.

### *Avtalskrav*

Avtalskraven på förbundens större avtalsområden ska när de överlämnats till arbetsgivaren också delges övriga förbund. Om förbunden enats om en avtalsplattform ska de krav som tas upp i avtalsplattformen finnas med bland de krav förbunden ställer på arbetsgivarna. Om förbunden därutöver ställer andra krav som på ett mer väsentligt sätt kan tänkas påverka förhandlingsförloppet och andra förbunds möjligheter att nå fram till avtalsöverenskommelser ska övriga förbund i Facken inom industrin informeras om detta och ges möjlighet att yttra sig innan förslag överlämnas till arbetsgivarna.

### *Förhandlingsprocessen*

Under förhandlingsprocessen ska förbunden hålla varandra väl informerade om förhandlingsutvecklingen. Avstämningar ska ske i FI Rådet och ALI - gruppen.

### *Avtalstecknande*

Innan något förbund tecknar ett avtal, som kan tänkas påverka förutsättningarna för andra förbunds avtal, skall information ges till övriga förbund och dessa skall ges möjlighet att yttra sig. Informationen ska

ges vid en tidpunkt som gör det möjligt för det förbund som står i begrepp att teckna ett avtal att beakta övriga förbunds yttrande. Om förslaget till nytt avtal kan tänkas ha stor principiell betydelse skall information ges i FI Rådet, i övriga fall i ALI gruppen. Är innehållet i ett förslag till nytt avtal i stort sett identiskt med ett redan tecknat avtal, om vilket information redan givits, kan information ges i efterhand. Avtalsuppgörelser på förbundens större avtalsområden ska delges FI kansli och de förbund som så önskar.

### *Konfliktåtgärder*

Innan något förbund inom Facken inom industrin, i samband med riksavtalsförhandlingar, varslar om någon form av stridsåtgärd, gentemot en arbetsgivarorganisation som omfattas av Industriavtalet, skall övriga förbund informeras och ges möjlighet att uttala sig i frågan. Denna information ska ges i FI Rådet. När ett förbund varslar om en konfliktåtgärd ska en kopia på varselhandlingen skickas till Facken inom industrins kansli och övriga förbund som kan tänkas beröras. Det ska ske samtidigt som varselhandlingen skickas till berörd motpart och Medlingsinstitut.

Om ett förbund varslar om en stridsåtgärd och stridsåtgärden inte är kopplad till riksavtalsförhandlingar eller inte är direkt riktad gentemot en arbetsgivarorganisation som omfattas av Industriavtalet men något annat förbund i Facken inom industrin kan tänkas bli berört ska berört förbund informeras på lämpligt sätt.

## **§ 8 Ändringar**

Facken inom industrin verkar tills vidare. De fem förbunden bestämmer själva om de vill förändra inriktning på verksamheten eller avsluta Facken inom industrins verksamhet.

**Ulf Bengtsson**  
Förbundsordförande  
SVERIGES INGENJÖRER

**Cecilia Fahlberg**  
Förbundsordförande  
UNIONEN

**Stefan Löfven**  
Förbundsordförande  
IF METALL

**Hans-Olof Nilsson**  
Förbundsordförande  
LIVSMEDELSARBETARE FÖRBUNDET

**Per-Olof Sjöo**  
Förbundsordförande  
GS



