



## PRESSMEDDELANDE

Facken inom industrin är ett samarbetsorgan för GS, IF Metall, Livs, Sveriges Ingenjörer och Unionen

---

2014-06-11

### Nuvarande penningpolitik försvårar lönebildningen

**Facken inom industrin instämmer i Industrins ekonomiska råds (IER) slutsats att den nuvarande penningpolitiken riskerar att försvåra kommande avtalsrörelser. Vilka slutsatser vi kommer att dra är för tidigt att uttala sig om men om Riksbanken fortsätter att skjuta inflationsmålet framför sig med hänvisning till den privata skuldsättningen förändras förutsättningarna för lönebildningen. Det säger ordförandena i Facken inom industrin i en kommentar till IER:s rapport "Industrins konkurrenskraft, växelkurs och penningpolitik".**

Ingen räknar med att inflationen alltid ska vara exakt två procent. Prognoser kan slå fel och förutsättningar förändras. Det är vi som parter på arbetsmarknaden vana att hantera. Men att Riksbanken under lång tid missat inflationsmålet och det faktum att Riksbanken nu väger in nya faktorer vid räntebesluten skapar oklarhet om Riksbankens ambition att nå inflationsmålet. Det i sin tur skapar osäkerhet om spelreglerna för lönebildningen och riskerar att försvåra kommande avtalsrörelser.

I IER:s rapport behandlas också utvecklingen av den svenska växelkursen och de svenska arbetskraftskostnaderna. Facken inom industrin håller med om att kraftiga variationer i den svenska kronans värde kan skapa svårigheter för företagen men ser inte dagens nivå på den svenska växelkursen som ett problem. Det som är ett problem för svensk industri är den fortsatt svaga efterfrågan från omvärlden inte minst i Europa.

Av rapporten framgår också att arbetskraftskostnaderna i svensk industri är höga. Det är riktigt och så bör det vara. Svensk industri har en av världens högsta produktivetsnivåer och de innebär att också lönerna bör vara höga i en internationell jämförelse. Det innebär inte att löneökningarna kan bli hur höga som helst. Vi måste ta hänsyn till utvecklingen av svensk industris konkurrenskraft när vi höjer lönerna. Det har vi också gjort.

Från en löneökningstakt på lite drygt 3,5 procent per år före finanskrisen ökar de svenska arbetskraftskostnaderna efter finanskrisen med ungefär 2,5 procent per år. Den anpassningen har vi gjort för att det varit en svagare ekonomisk utveckling. Faktum är att ökningen av arbetskraftskostnaderna i svensk industri ligger under europasnittet under 2013.

#### Facken inom industrin

##### *Förbund*

GS

IF Metall

Livs

Sveriges Ingenjörer

Unionen

##### *Förbundsordförande*

Per-Olof Sjöo

Anders Ferbe

Hans-Olof Nilsson

Ulf Bengtsson

Cecilia Fahlberg

##### *Presskontakt*

Anette Vahlne, 070-226 97 49

Maria Bäckström, 070-321 89 85

Pauli Kristiansson, 070-638 61 20

Lasse Årling, 070-329 80 08

Louise Gerdemo Holmgren, 070-549 79 78