

Facken inom industrins avtalskrav: Löneökningar på 4,4 procent

Uppväxlad löneökningstakt, avsättningar till deltidspension/flexpension och en särskild satsning på höjning av avtalens lägstralöner. Det är Facken inom industrins gemensamma krav inför avtalsrörelsen 2023.



Löneökningar

Facken inom industrin kräver löneökningar på 4,4 procent i den kommande avtalsrörelsen. Kravet är grundat på noggranna överväganden av de ekonomiska förutsättningarna både nationellt och internationellt. Med utgångspunkt i en starkt svensk konkurrenskraft ser Facken inom industrin nu goda skäl att växla upp löneökningstakten och ställer därför ett högre lönekrav än i de senaste avtalsrörelserna.

Särskild satsning på lägstralönerna

Den nuvarande situationen gör att Facken inom industrin i den här avtalsrörelsen vill lägga extra fokus på de som har de lägsta lönerna. Därför kräver Facken inom industrin en extra satsning på lägstralönerna i avtalen.

Avsättning till deltidspension/flexpension:

Systemen för deltidspension/flexpension som finns inom industrin ger möjlighet till en anpassning av arbetstiden när man närmar sig pensionering. Facken inom industrin vill se en fortsatt höjning av avsättningen till dessa system.

Avtalsperiod:

Utgångspunkten för avtalskraven är ett ettårigt avtal.

Hela den avtalspolitiska plattformen kan läsas på www.fackeninomindustrin.se

Facken inom industrin:

Martin Linder, förbundsordförande Unionen
Marie Nilsson, förbundsordförande IF Metall
Ulrika Lindstrand, förbundsordförande Sveriges Ingenjörer
Per-Olof Sjö, förbundsordförande GS-facket
Eva Guovelin, förbundsordförande Livsmedelsarbetareförbundet

Presskontakter:

Unionen - Josefin G Nilsson, 072-551 26 24 / pressjour 08-504 151 00
Sveriges Ingenjörer - Alexander Orlinge: 070-962 47 33
IF Metall - Jesper Pettersson: 072-058 37 30
GS-facket - Julius Petzäll Mendonca: 070-660 91 29
Livs - Lina Lystad: 070-638 61 12